

## 供应商行为准则

### 导言

长期以来，TIDI Products, LLC（以下简称“TIDI”）始终致力于通过行业领先的多元化医疗产品组合，为医护人员提供支持并保障患者安全。TIDI 始终秉持最高标准的诚信与正直开展业务。

TIDI 致力于确保员工、客户、所在社区以及环境都能获得尊重与尊严，并坚持最高水平的商业道德标准，遵守所有适用法律法规。TIDI 希望其所有供应商及分包供应商、团队、社区、零售商、分销商、批发商以及其他合作伙伴，共同践行其对商业道德规范的承诺。TIDI 要求所有经批准成为其合作伙伴的企业秉持同样的理念。

基于上述原因，TIDI 制定了本《供应商行为准则》。所有供应商均须遵守本准则，且每家供应商均有责任确保自身符合相关要求。供应商应确保其员工和分包商在为 TIDI 提供支持的过程中遵守本准则。如未能遵守本政策，TIDI 有权终止与该供应商的合作关系。

### 遵守适用法律和标准

TIDI 供应商开展的所有业务活动，必须符合、尊重并遵守所有适用的国家及地方性法律要求、当地惯例以及雇佣与制造领域业已发布的行业标准。如法定要求与业已发布的行业标准相冲突，供应商至少应遵守依法具有优先效力的规定。

### 用工规范

#### **人权：**

与 TIDI 一样，供应商必须尊重人的尊严和人权。供应商必须始终确保工作场所不存在任何形式的歧视、骚扰或虐待，并遵守适用的地方、州及联邦层级反歧视、反报复及反骚扰法律法规。

#### **监狱劳动、强迫劳动或现代奴役：**

严禁一切形式的强迫劳动（包括国际劳工组织界定的强迫劳动 11 项指标所涵盖的情形）以及现代奴役行为。这包括人口贩运、任何形式的强迫劳动或现代奴役，以及所有形式的监禁劳动。TIDI 供应商不得以体罚、拘禁、暴力威胁，或任何形式的身体、性、心理或语言骚扰或虐待，作为惩戒或控制员工的手段。此外，TIDI 供应商还必须禁止以下行为：从事任何形式的人口贩运（包括

性贩运)；以暴力、欺诈或胁迫手段，迫使他人从事非自愿劳役；在任何工作中使用强迫劳动；在招聘员工或提供就业机会过程中采取误导性或欺诈性做法，例如未以员工或求职者能够理解的形式和措辞披露基本信息；在招聘过程中就雇佣关系的关键条款和条件作出重大虚假陈述，包括工资及福利待遇、工作地点、居住条件，以及在适用情况下工作的危险性质；从事童工、强迫劳动、非自愿监狱劳动、奴役、人口贩运、体罚或不人道工作条件等行为；或未依法支付最低工资。TIDI 希望其供应商对自身供应商开展人权尽职调查，并采取措施降低供应链中发生人口贩运和奴役行为的风险。

#### **童工：**

严禁供应商使用童工，TIDI 供应商不得雇用未成年劳动者。未成年劳动者，是指未达到其工作所在地司法管辖区法律规定最低就业年龄的人员，如当地法律未作规定，则指未达到完成义务教育最低年龄的人员。无论所在国家/地区规定的最低就业年龄为何，供应商均不得雇用未满 14 周岁的人员。未成年人仅可在法律允许的情况下受雇工作，并且仅可在法律不要求其上学的时间段内工作，但依法参加学徒计划或其他类似项目且合法参与的情形除外。供应商必须建立招聘制度，准确核实应聘者年龄及其合法工作的资格。

#### **工作时间：**

对于所有为 TIDI 提供支持的员工，供应商必须确保其工作符合所有适用的国家及地方劳动法律法规，以及业已发布的关于工作时长和工作天数的行业标准。供应商必须确保其员工的正常工作时间和加班时间均不超过当地法律允许的工时上限。

#### **薪酬：**

供应商必须向员工提供公平的薪酬待遇，并支付符合适用国家和地方性法律法规要求的工资和福利。这包括依法规定的加班工资，以及适用国家和地方性法律法规所要求的其他额外薪酬情形。供应商应定期清晰界定并说明其向员工支付的工资及其他各项薪酬，并确保符合适用法律法规的要求。供应商不得以扣减工资作为惩戒措施。供应商支付的所有工资及其他款项，均须符合适用的法律法规、法定要求和/或强制性地方标准。

### **骚扰和歧视：**

供应商应致力于打造不存在骚扰和非法歧视，并为员工提供平等机会的工作环境。TIDI 不容忍供应商运营活动中存在任何形式的骚扰（无论言语或肢体骚扰）或歧视行为。供应商在招聘、录用以及晋升、奖励、培训机会等雇佣实践中，不得基于种族、肤色、年龄、性别、性取向、性别认同、信仰、国籍、依法享有的休假权利、退伍军人身份、族裔、残疾、妊娠、宗教信仰、政治立场、工会成员身份、医疗状况、宗教活动或习俗、婚姻状况，或适用于供应商员工及求职者的任何联邦、州或地方性法律所保护的其他身份特征进行歧视。供应商员工必须能够在不担心遭受报复的情况下，就涉嫌骚扰或歧视行为向供应商进行举报。

### **工作场所环境：**

供应商必须确保工作场所安全、整洁，不会对员工及独立承包商（包括有特殊需求的劳动者）的健康造成危害。工作场所或供应商场地内任何违反适用法律和/或法规的工作条件均予禁止。供应商应为员工提供安全、健康的工作环境；如提供住宿，还应确保居住条件安全健康。至少必须提供饮用水、充足且清洁的卫生间、良好的通风条件、消防逃生通道及必要的安全设备、急救箱、紧急医疗救助渠道，以及照明适当的工作岗位。此外，相关设施的建设和维护必须符合适用规范及条例所规定的标准。

### **工作场所安全：**

供应商应定期对员工开展职业健康与安全培训，包括针对所有班次员工开展的火灾疏散演练；除非法律要求更高频率，否则此类演练至少每 12 个月进行一次。供应商应向员工提供与岗位相关、维护得当的必备个人防护装备。供应商应建立相应程序，确保员工能够向供应商报告职业健康与安全事故及险肇事件，并建立相应的制度，对此类报告进行调查、跟踪和管理。供应商应制定并实施记录在案的整改行动计划，以降低风险、提供必要的医疗救治，并协助员工顺利复工。

### **结社和组织自由：**

供应商不得限制员工自由结社、组建和加入（或不加入）员工组织的权利。供应商不得限制员工依据国家法律法规开展集体谈判的权利，也不得因员工行使其合法权利和自由行动而对其进行歧视。在没有正式代表的情况下，供应商必须确保员工拥有举报申诉机制，并促进管理层与员工之间的公开沟通。

## **裁员：**

如因经济环境原因需要实施大规模裁员，供应商应遵守适用的联邦及地方性法律法规。在可行且符合适用法律法规的情况下，供应商应在终止劳动关系前至少 60 天向受影响的员工发出书面通知。

## **举报与反报复：**

供应商必须为员工提供渠道，让员工能够在不担心遭受报复的情况下提出任何法律或道德方面的疑虑。TIDI 供应商必须遵守所有适用的反报复、举报及举报人保护相关法律。

## **就业资格核验 (E-VERIFY)**

如适用法律规定，或为满足客户、政府部门或合同中针对所提供产品或服务的要求，供应商应参加 E-Verify 就业资格核验计划。

## **环境规范**

### **环境保护：**

供应商应遵守适用的环境和安全法律法规。这包括对废弃物、化学品及危险物质/材料的处理（例如 REACH/SVHC、RoHS、Prop 65、PFAS 等），以及对废水排放和大气排放的有效控制。供应商应对员工进行培训，确保其掌握危险材料和物质的正确处理方法及其他环境管理操作控制措施。每个供应商应取得、持续更新及遵循所有必备的经营许可证及环境许可，遵守适用许可、法律及法规的报告要求，并保留相应合规证据。

### **减少废弃物：**

在可行情况下，供应商应采取系统性方法，以减少危险物质、非危险废弃物、水资源使用及废水排放、对环境有害的大气排放、能源与自然资源消耗、危险物质消耗以及噪声。

## **道德规范**

### **反腐败与反贿赂：**

严禁贿赂、欺诈以及其他任何形式的腐败行为。TIDI 及其供应商，或其任何员工或代表，不得直接或间接向政府官员或任何其他人员支付、承诺支付或授权支付金钱或任何有价值的物品，以影

响决策或谋取不当利益。所有 TIDI 供应商均须遵守适用的反腐败与反贿赂法律，包括但不限于《美国反海外腐败法》。

#### **竞争与公平交易：**

市场公平竞争有益所有企业（包括 TIDI）。TIDI 致力于确保其自身及其供应商在公平竞争环境下运营。TIDI 供应商不得通过操纵、隐瞒、滥用特权信息、虚假陈述重要事实或任何其他非法商业行为谋取不正当优势。供应商不得从事价格垄断、串标、市场或客户划分或类似非法反竞争行为。应避免利益冲突。

TIDI 明确反对其供应商通过串通行为，为试图进入该行业的其他组织建立市场准入壁垒，或采取任何其他限制竞争的串通行为。这包括但不限于建立排他性协议、掠夺性定价或其他旨在不当限制新竞争者进入市场的行为。

#### **冲突矿产：**

如适用，供应商应提供相关文件，证明其向 TIDI 销售/提供产品中所使用冲突矿产的来源。

#### **贸易：**

供应商在进出口商品及服务时，必须遵守所有有效且适用的法律法规。供应商必须遵守自身业务运营及交易适用的贸易法律法规，确保不与美国财政部海外资产控制办公室制裁名单上的实体及个人进行交易。

#### **保密信息与知识产权：**

各供应商应采取合理措施，维护其代表 TIDI 接收的所有专有及非公开信息的保密性。供应商应以至少合理程度的谨慎义务保护 TIDI 的机密信息，防止其被滥用或未经授权披露。供应商不得将 TIDI 的任何机密、专有或非公开信息用于自身利益或损害 TIDI 的利益。供应商应明确其作为客户信息保管者的角色。应尊重知识产权，所有技术、信息及知识的使用均应以不危及 TIDI 知识产权的方式进行。

#### **数据隐私**

供应商必须保护其业务往来对象（包括供应商、客户、消费者及员工）对个人信息的合理隐私预期。供应商在收集、存储、处理、传输及共享个人信息时，必须遵守联邦、州及地方适用的隐私与信息安全法律及监管要求。

### **信息技术 (IT) 和信息安全：**

供应商应执行并维护书面信息安全管理体系，该体系应包含管理性、技术性及物理性防护措施，旨在（i）保护 TIDI 机密信息的保密性、完整性及可用性，以及（ii）防止该等信息遭到未经授权的访问、使用、披露、篡改或破坏。供应商的安全计划应符合行业最佳实践，并与供应商所管理信息的风险水平和敏感度相称。

供应商如果发现涉及 TIDI 保密信息的安全漏洞、事件或未经授权的访问，应立即（且不得晚于 72 小时）通知 TIDI，并全力配合后续的调查、缓解或补救工作。供应商应确保任何有权接触 TIDI 机密信息的分包商或第三方，均受书面约束条款的约束，其保护程度不得低于本条款所规定的标准。

### **审计和评估**

TIDI 可采用自身审计流程和/或外部审计机构进行合规性评估。TIDI 也可能要求供应商定期开展自评。对于审计、评估和检查中发现的缺陷，应建立书面整改措施流程。应按时完成合规文件记录，并明确列出缺陷整改行动步骤。

### **信息披露：**

供应商的劳工、健康与安全、环境规范、业务活动、组织结构、财务状况及经营业绩等信息，应根据适用法规及现行行业惯例准确地如实披露。对记录进行伪造或对供应链中的条件或惯例进行不实陈述均属不可接受的行为，并将导致与 TIDI 的业务关系终止。供应商应向 TIDI 及其代表或代理人员开放相关设施及与向 TIDI 提供的产品或服务有关的记录访问权限。

### **举报与反报复：**

供应商必须为员工提供渠道，让员工能够在不担心遭受报复的情况下提出任何法律或道德方面的疑虑。TIDI 供应商必须遵守所有适用的反报复、举报及举报人保护相关法律。